

RAPPORT ANNUEL 2022-2023



CARREFOUR
JEUNESSE-EMPLOI
MRC de Maskinongé

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

**Nous tournons la page sur l'année 2022-2023,
celle qui marquait le 25e anniversaire de notre CJE!**

25 années d'évolution dans les services et les projets
25 années de partenariats avec le milieu scolaire, le milieu de la santé et le milieu communautaire
25 années de collaboration avec les employeurs
25 années de travail professionnel et engagé réalisé par les membres de l'équipe
25 années d'implication soutenue de la part d'administrateurs bénévoles
25 années d'adaptation aux différentes demandes du milieu
Et surtout, **25 années** à contribuer au développement du plein potentiel des jeunes adultes!

Au cours de la dernière année, nous avons pu enfin retrouver un retour à la normale avec la fin des mesures sociosanitaires. Nous avons pu reconnecter à 100 % avec les jeunes adultes, les employeurs et les partenaires en mode présentiel! Que ça fait du bien!

Un tournant majeur pour le CJE en 2022-2023 a été l'achat de l'immeuble que nous occupons depuis 2008. En effet, un vent de nouveauté souffle sur le CJE depuis l'annonce d'une subvention d'envergure qui nous permet de réaliser ce grand projet qu'est d'acheter et d'agrandir notre immeuble. Nous pourrions donc rapatrier tous les membres de l'équipe sous un même toit et mieux desservir les participants en rencontre individuelle et en formule de groupe dans les prochains mois.

Les membres du conseil d'administration et de l'équipe se sont réunis en janvier 2023 afin de faire le bilan de la planification stratégique 2020-2022 et réfléchir sur le plan d'action 2023-2025. Le nouveau plan stratégique vise à consolider les partenariats existants, mobiliser les employeurs, démystifier et ajuster la perception envers le CJE et assurer la pérennité de notre organisme.

Nous regardons vers l'avenir avec confiance et avec la ferme conviction que chaque personne qui entre en contact avec le CJE mérite le meilleur accompagnement possible pour se réaliser pleinement dans toutes les sphères de sa vie. Malgré le contexte du marché du travail, les besoins des jeunes adultes sont toujours bien présents. Nous sommes heureux de leur ouvrir la porte sans égard à leur statut ou leur situation personnelle et professionnelle et de les accompagner pour qu'ils se sentent sur leur «x» à long terme.

Nous terminons en remerciant chaleureusement tous les membres du conseil d'administration et de l'équipe qui ont la mission du CJE tatouée sur le cœur. Vous contribuez à ce que le CJE soit et demeure un expert incontournable en employabilité, tant pour les jeunes adultes que pour les employeurs de la MRC de Maskinongé. Des remerciements sincères sont également adressés aux partenaires du milieu. Vous êtes nombreux à nous ouvrir vos portes et nous avons réussi à tisser des liens solides, au profit des jeunes adultes de la MRC de Maskinongé.



Josée Bellemare
Directrice générale

Ménaik Bleau
Présidente

Mission

Être créateur d'opportunités.

Le Carrefour jeunesse-emploi MRC de Maskinongé est une porte d'entrée pour les personnes âgées entre 15 et 35 ans qui souhaitent bénéficier de conseils judicieux pour optimiser leur recherche d'emploi, leur orientation scolaire et professionnelle, leur développement de projets ou encore pour stabiliser leur parcours de vie, s'engager dans la communauté et développer ainsi leur plein potentiel.

Vision

Être un expert incontournable en employabilité, tant pour les jeunes adultes que pour les employeurs de la MRC de Maskinongé.

Valeurs

Respect, engagement, professionnalisme et intégrité.

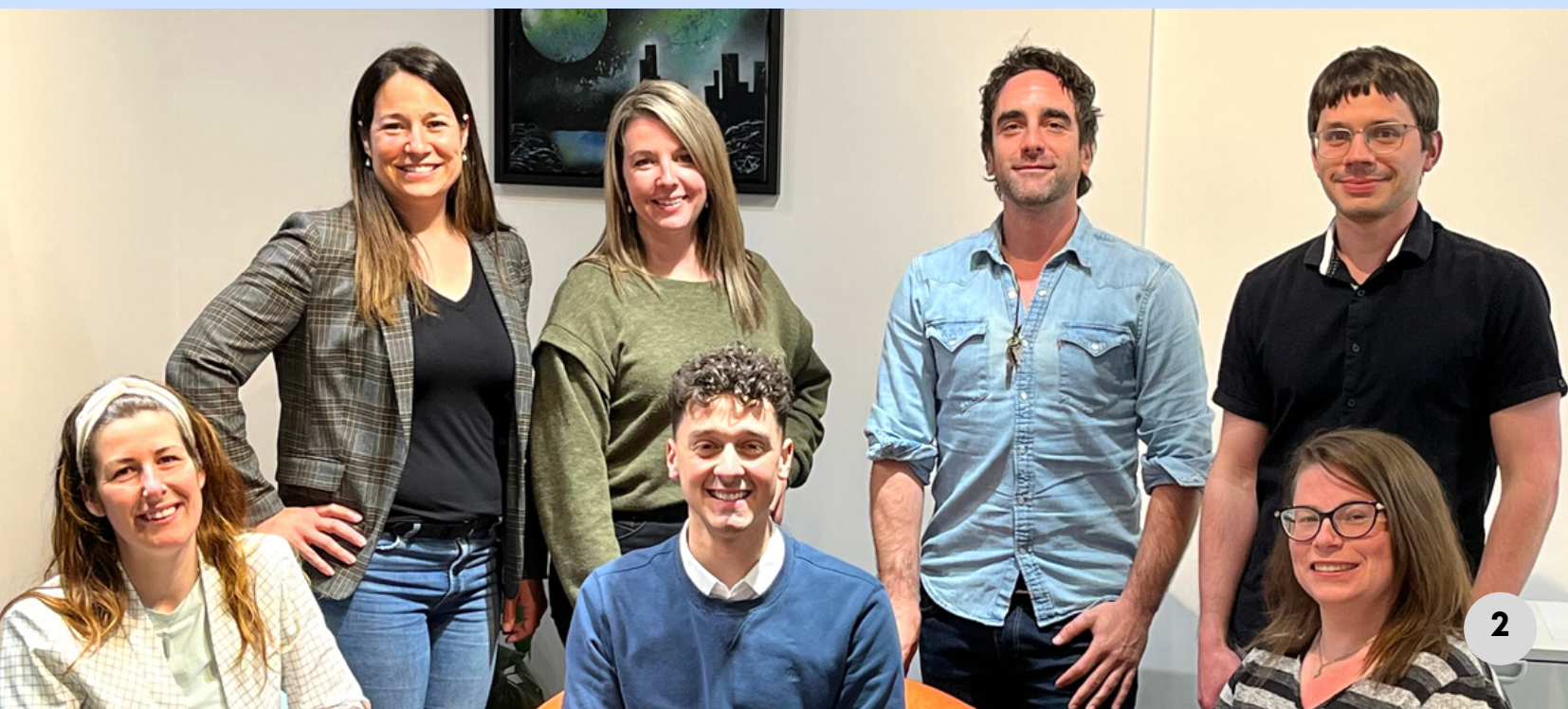
LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 MARS 2023

Première rangée :

Madame Mirelle Brind'Amour, administratrice
Monsieur Simon-Olivier Manègre, administrateur
Madame Mélissa Ladouceur, vice-présidente

Deuxième rangée :

Madame Ménaïk Bleau, présidente
Madame Audrey Pichette, administratrice
Monsieur François-Eugène Lessard, administrateur
Monsieur Charles Turner, secrétaire-trésorier



NOTRE ÉQUIPE AU 31 MARS 2023



Josée Bellemare
Directrice générale



Audrey Lafrenière
Coordonnatrice
des projets



Kim Arsenault
Coordonnatrice de
l'intervention



Michelle Jourdain
Coordonnatrice
administrative



Mélissa Rocheleau
Intervenante,
projet Départ@9



Marilyne Morin
Conseillère en développement
professionnel



Annabelle Naud
Intervenante,
projet Tandem



Marie Hélène Dufresne
Conseillère en développement
professionnel



Audrey Fournier
Intervenante



Lysa-Maude Frappier
Agente de communication et
conseillère d'orientation



Olivier Drolet
Agent de projets



Kim Lacombe
Agente Place aux jeunes



Élisabeth Gailloux
Agente de liaison mobile,
projet Potentiel RH



Gabrielle Boucher
Intervenante jeunesse



Claudia Trakejian
Intervenante pivot



Véronique Primeau
Conseillère en développement
professionnel

FAITS SAILLANTS

Personnes aidées au cours de la dernière année : **1 087**

Nombre de stages réalisés durant l'année : **27**

Opportunités créées durant l'année : **335**

PROFIL DE LA CLIENTÈLE GÉNÉRALE

Sexe



Femme : **44 %**

Homme : **55 %**

Autre identité de genre : **1 %**

Âge



17 ans et - | 37 %

18-25 ans | 32 %

26-35 ans | 25 %

36 ans et + | 6 %



FAITS SAILLANTS

PROFIL DE LA CLIENTÈLE DE NOS SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Sexe



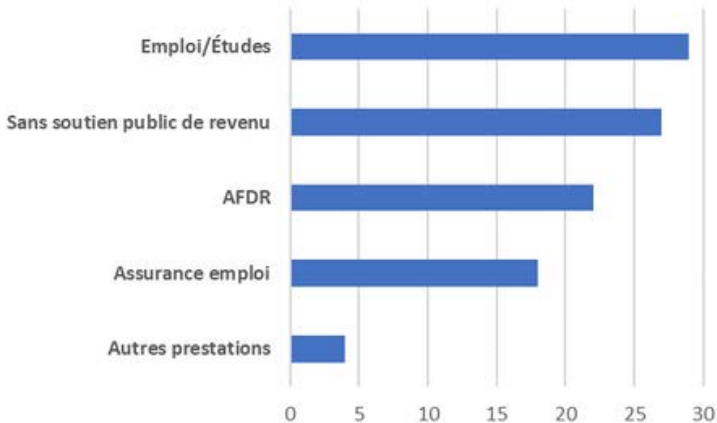
Femme : **45 %**
 Homme : **54 %**
 Autre identité de genre : **1 %**

Âge



- 15-20 ans | 16 %
- 21-25 ans | 37 %
- 26-30 ans | 25 %
- 31-35 ans | 22 %

Source de revenu (%)



Secondaire non complété	53 %	🎓
Test de développement général	5 %	🎓
Attestation d'équivalence de niveau secondaire	6 %	🎓
Diplôme d'études secondaires	16 %	🎓
Diplôme d'études professionnelles	10 %	🎓
Diplôme d'études collégiales	6 %	🎓 🎓
Diplôme d'études universitaires	4 %	🎓 🎓 🎓



TRAVAILLER

SERVICES EN EMPLOI

Le Carrefour jeunesse-emploi met à la disposition des participants les outils nécessaires à l'organisation et au développement de stratégies pour la recherche d'emploi, que ce soit en rencontre individuelle ou en groupe. L'équipe du Carrefour jeunesse-emploi offre une multitude de services aux participants parce qu'elle a à cœur la réussite des jeunes adultes.

Ce qui peut être travaillé dans les services en emploi :

- Rédaction d'un CV personnalisé;
- Pratique d'entrevue;
- Exploration du bilan professionnel;
- Démarches de recherche d'emploi;
- Passation de tests psychométriques;
- Vérification des références;
- Et bien plus!

Nouveaux participants | **114**

Participants basculant au 31 mars 2022 | **25**

Nombre de participants ayant intégré un emploi ou aux études | **53**

Ateliers de groupe

Mon Attitude Professionnelle (MAP)
Gestion des émotions
Santé mentale (ex : anxiété)
Le Moi inc.
Mes finances, mes choix
Atelier «S'exprimer par les mots» par Maude Alain-Gendreau
IPNA (pêche, yoga, randonnée pédestre, vélo)

Découvertes de métiers

Arseno
Duchesne
Forces armées canadiennes

Plateaux de travail

Maison de la famille
Adirondak
Résidence des prés





TRAVAILLER

Réalisations de l'année des participants en employabilité

- ↳ Recueil de textes initié par le RCJÉQ et réalisé par 11 CJE : «Nos voix de la ville à l'océan»
- ↳ Projet «Réalise ton rêve» en collaboration avec le Centre l'Étape

MAINTIEN EN EMPLOI

Une fois l'emploi trouvé, un accompagnement est offert afin que les jeunes adultes gardent leur motivation et se maintiennent en emploi. Avec la précieuse collaboration des employeurs, ce service est devenu un indispensable au fil des ans.

Nombre de personnes accompagnées | 18

Nombre de participants ayant maintenu leur emploi | 7

MÉDI@CTION 2.0

Le projet consiste à soutenir les jeunes adultes âgés entre 15 et 30 ans ayant des difficultés d'intégration sur le marché du travail. Le projet Médi@ction 2.0 vise à accompagner les participants dans leurs démarches d'insertion et de maintien en emploi, par divers moyens concrets et graduels.

Nouveaux participants | 8

Activités spéciales

Symposium des arts visuels

Installation du site
Exposition de photos des participants
Fermeture du site après l'événement

AGA

Accueil des invités
Service des breuvages
Prise de photos



TRAVAILLER

DESJARDINS - JEUNES AU TRAVAIL 2022

L'objectif de ce projet est de créer des emplois saisonniers pour les jeunes âgés de 14 à 18 ans, qui n'ont pas d'expérience significative de travail en lien avec l'emploi convoité. Ce projet permet d'intégrer ces jeunes sur le marché du travail, tout en les encadrant adéquatement dans le cadre de leur première expérience de travail significative. Ce projet est réalisé grâce à la collaboration de la Caisse Desjardins de l'Ouest de la Mauricie et la Caisse populaire de Maskinongé.

Emplois créés | 13
Nombre d'entrevues réalisées | 19

TRAVAIL À L'ÉTRANGER

Les jeunes adultes qui désirent vivre une expérience de travail à l'étranger disposent d'information sur les programmes qui leur sont offerts. Par exemple, le client peut se voir offrir de l'aide pour ses préparatifs pour travailler dans l'Ouest canadien et les provinces anglophones ou bien voir les différents programmes disponibles afin de travailler à l'international.

Nombre de personne accompagnée | 1



ÉTUDE

SERVICES EN ORIENTATION

Les services en lien avec le retour aux études sont offerts aux personnes qui souhaitent terminer une formation qualifiante ou se réorienter dans un nouveau domaine. Ce service permet aux participants de clarifier leur profil et leurs compétences, afin d'être en mesure d'identifier un domaine d'études correspondant à leur personnalité, leurs intérêts, leurs aptitudes et leurs valeurs.

Nouveaux participants | **35**

Participants basculant au 31 mars 2022 | **22**

Nombre de participants ayant intégré une formation ou un emploi | **25**

RÉUSSITE ÉDUCATIVE

Accompagnement personnalisé et adapté à tous les jeunes afin d'offrir un soutien avant, pendant et après leurs études en tenant compte de tous les profils jeunesse.

Suivis individuels en intégration aux études ou en maintien | **5**

Refonte du site web du CJE et ajout d'outils en réussite éducative

Capsules dans les réseaux sociaux

Différentes représentations

Les glissades de l'été
La réussite éducative dans la mire
Gala de la TREM
Portes ouvertes de l'Escale
Carnaval de Maskinongé





ÉTUDIER

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études des jeunes de 15 à 19 ans grâce à un accompagnement personnalisé selon les besoins des participants.

Nombre de participants accompagnés | **11**

Participants basculant au 31 mars 2022 | **11**

Participants maintenus ou ayant retourné aux études | **20**

Participants ayant obtenu une qualification ou un premier diplôme | **4**

Ateliers à l'école secondaire l'Escale | **8**

Animation de kiosques et d'activités ludiques sur l'heure du dîner à l'école secondaire l'Escale | **6**

Nombre de jeunes participants aux activités | **499**

Autres activités réalisées



Participation au coup d'envoi des Journées de la persévérance scolaire organisé par la TREM pour représenter les CJE.



Membre du jury pour le concours «Propose ton idée pour la nouvelle image des Journées de la persévérance scolaire».



Collaboration au concours «Mon Boss c'est le meilleur!». Tournée des écoles secondaires et sensibilisation à la conciliation études-travail.



ENTREPRENDRE

PRÉ-DÉMARRAGE D'ENTREPRISE

Un accompagnement est offert aux jeunes entrepreneurs désirant démarrer un projet et ce, dans toutes les étapes de leur préparation. Elle permet de clarifier l'idée d'affaires, de développer les qualités entrepreneuriales et de référer les participants aux ressources appropriées.

Nouveaux participants | **16**

Entreprises démarrées | **5**

ENTREPRENEURIAT DANS LES ÉCOLES

Ce projet vise à créer un maximum d'occasions pour les élèves du deuxième cycle de niveau secondaire de participer à des projets d'entrepreneuriat. Ces projets leur permettent de vivre des expériences concrètes, qui contribuent au développement de la culture entrepreneuriale.

Nombre de jeunes participants aux différents projets | **123**

Nombre de projets réalisés | **5**

Simulation d'entreprise | **24 élèves**

Gala OSEntreprendre | **40 élèves nominés**

Semaine des entrepreneurs à l'école | **3 conférences - 67 élèves**

5 PROJETS

Bancs de palettes
Midi jeux vidéos
Sortie de fin d'année
Bingo en RPA
Salon Expo-carrières





ENTREPRENDRE

ENTREPRENEURIAT DANS LA COMMUNAUTÉ

L'Événement entrepreneurial 2022, c'est :

5@7 à la Microbraserie Nouvelle-France

12 entreprises différentes | 16 entrepreneurs | 4 mentors

4 membres du comité | 6 ressources du milieu

- Membre du comité de sélection du programme Soutien au travailleur autonome (STA)
- Membre du jury local pour OSEntreprendre, volet Création d'entreprise



JEUNES VOLONTAIRES

Ce projet permet à des jeunes adultes, âgés de 16 à 29 ans, de vivre une expérience unique dans le développement d'un projet qu'ils ont eux-mêmes conçu. Avec le soutien du milieu et l'accompagnement de l'agent de projets en entrepreneuriat, les participants développent leurs compétences, tout en découvrant leur volonté et leur motivation à mettre sur pied leur projet entrepreneurial.

Nombre de participant accompagné | 1

STABILISER SA VIE

AUTONOMIE PERSONNELLE ET SOCIALE (TANDEM)

Stabiliser le parcours de vie des participants en soutenant les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser l'acquisition de compétences et l'adoption de comportements visant leur autonomie sur le plan personnel et social.

Nouveaux participants | **26**

Participants basculant au 31 mars 2022 | **30**

3 ateliers à l'école secondaire l'Escale | **31** jeunes rejoints

Références différentes faites vers des organismes du milieu | **67**

Projets expérientiels des participants

- Création de verres artistiques personnalisés
- Témoignage lors d'un podcast promotionnel de la CDC
- Rédaction d'un texte pour le recueil de textes «Nos voix de la ville à l'océan»
- Participation au projet «Lutins volontaires»
- Création d'une balle de foin pour le «Party de guimauves» de Saint-Paulin
- Préparation de déjeuners au CJE
- Participation au comité pour l'organisation de l'événement jeunesse des 25 ans du CJE
- Collaboration à la réalisation du stage en zoothérapie de notre intervenante

Alter ados

Ateliers pour sensibiliser les jeunes à la saine utilisation des réseaux sociaux
2 ateliers | **32** jeunes rejoints

IPNA

Intervention psychosociale par la nature et l'aventure
Randonnées pédestres, randonnées à vélo et lasertag

Zoothérapie

Nouvellement diplômée, l'intervenante a réalisé durant l'année des ateliers de zoothérapie avec Moana, le corgi d'une employée.





S'ÉTABLIR

PLACE AUX JEUNES

Place aux jeunes a pour objectif de faciliter la migration et le maintien des personnes diplômées âgées de 18 à 35 ans dans la MRC de Maskinongé, en effectuant divers projets et en offrant différents services.

Migrations réussies | **15**

Migrations parallèles réussies | **8**

Nombre d'emplois qualifiés publiés sur le site de Place aux jeunes en région | **259**

SÉJOURS EXPLORATOIRES

Ce service s'adressent aux personnes désirant s'établir et travailler dans la MRC de Maskinongé. En formule individuelle ou de groupe, ce service personnalisé et complet s'adresse aux personnes ayant un intérêt envers le territoire. Les participants sont accompagnés dans la découverte de la région, dans le développement du réseau de contacts ainsi que dans l'exploration de possibilités de carrière.

Participants aux séjours exploratoires | **11**

SOUTIEN À DISTANCE

Ce service est offert aux jeunes adultes désirant s'installer en région. L'agente Place aux jeunes a pour tâche de faciliter leurs recherches. Selon les besoins, elle offre de l'information sur la région : possibilités d'emploi, opportunités d'affaires, logements, services de garde, industries locales, loisirs, attraits, etc.

Participants soutenus à distance | **43**

PROJETS RÉALISÉS

25e anniversaire de Place aux jeunes

L'activité consistait en un séjour exploratoire sous le thème de l'agrotourisme. Deux participants ont eu la chance de découvrir la région en visitant plusieurs entreprises agroalimentaires de la MRC de Maskinongé. La journée s'est terminée par une soirée réseautage, qui s'est déroulée à l'Agroa Desjardins de Louiseville. Pour l'occasion, une trentaine de partenaires et participants se sont réunis afin de souligner les 25 ans de Place aux jeunes sous le thème «Oktoberfest», mettant en valeur des produits du terroir.

Participants en séjours exploratoires | 2

Partenaires et participants présents au 5@7 | 30

Semaine des régions « Les régions recrutent » du 6 au 11 février 2023

Des organisations partenaires ont été récompensées dans le cadre des tout premiers prix Reconnaissance Place aux jeunes Mauricie. Elles ont reçu un prix Reconnaissance dans l'une des trois catégories suivantes : entreprise humaine, incontournable en séjour exploratoire et partenaire hors pair.

Organisations partenaires récompensées dans la MRC de Maskinongé | 9

Partenariat avec le CIUSSS-MCQ

Pour une deuxième année, nous avons mené une campagne de séduction dans le but de recruter de nouveaux médecins. Ceux-ci viennent combler les besoins de la population, en leur donnant accès plus facilement à un médecin de famille et donc à des soins de meilleure qualité.

2 médecins ont choisi la MRC de Maskinongé pour y travailler



S'ÉTABLIR

Brigade Mauricie

L'équipe de Place aux jeunes Mauricie se déplace dans différents événements majeurs de la Mauricie, dans le but de faire connaître ses services. Une approche très décontractée est priorisée en offrant généralement un espace de repos pour permettre d'avoir des discussions informelles avec les gens visitant les lieux.

Nombre de représentations | 2

Activités de rétention

- Soirée réseautage du 25e anniversaire de Place aux jeunes
- Repas à la cabane à sucre à l'Érablière Ladouceur



Activités d'attraction

- Événement de la Semaine des régions (Québec)
- Journée carrière à l'ITAQ (Saint-Hyacinthe)
- Journée d'accueil des nouveaux étudiants à l'UQTR (Trois-Rivières)
- Journée de la culture, des loisirs et du tourisme à l'UQTR (Trois-Rivières)
- Soirée informative pour les étudiants internationaux à l'UQTR (Trois-Rivières)

Représentation dans les salons

- Salon de l'emploi de Trois-Rivières
- Salon de l'emploi et de la formation continue de Montréal
- Salon de l'immigration de Montréal
- Foire nationale de l'emploi de Montréal





S'ENGAGER

BÉNÉVOLAT

Ce projet vise à multiplier les occasions de s'engager pour les jeunes du deuxième cycle dans les trois établissements scolaires de la MRC de Maskinongé, soit l'école des Boisés de Saint-Alexis-des-Monts, l'école secondaire l'Escale de Louiseville ainsi que le Centre d'éducation des adultes du Chemin-du-Roy de Louiseville.

Nouveaux participants | **56**

Projets mis en oeuvre | **9**

Autres bénévoles de la communauté impliqués *dans le projet «Banc des générations»* | **25**

Finalisation du projet artistique intergénérationnel **«Banc des générations»**, qui consiste à réaliser des fresques sur un banc de fer dessiné et construit par un artisan local, spécialement pour le projet en collaboration avec **6** municipalités de la MRC.

Projets réalisés

Escale

Réalisation d'une murale permettant d'exprimer les valeurs d'ouverture à la communauté LGBTQ2S+

École des Boisés

Mise à jour fonctionnelle et esthétique du local de science, qui était désuet

Centre d'éducation des adultes

Organisation d'activités parascolaires par et pour les élèves fréquentant l'établissement



S'ENGAGER

VOLONTARIAT

Ce projet a pour objectif de favoriser l'engagement volontaire de jeunes adultes dans des projets communautaires d'utilité collective. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, le volontariat peut influencer le cheminement personnel des individus.

Nouveaux participants | 10
Projets mis en œuvre | 4
Organismes partenaires | 6

Maski se danse

Organisation d'un spectacle mettant en valeur les artistes de la danse de la MRC de Maskinongé.

19 août 2023

Projets réalisés

Lutins volontaires

Brigade de bénévoles qui a donné de leur temps pour différentes activités venant en aide aux différents organismes de la région pour la période des fêtes.

Paniers de Noël | Collecte de dons | Emballage de cadeaux

Animation RPA

Organisation d'activités intergénérationnelles soit l'animation d'activités dans différentes RPA de la région.

Carnaval Maskinongé

Activités de représentation du CJE lors d'événements publics dont le Carnaval d'hiver de Maskinongé.



ÉCOCITOYENNETÉ

Soutenu par les partenaires du milieu, ce volet permet d'offrir des opportunités d'engagement citoyen à tous les jeunes du territoire, et ce, à n'importe quel moment de leur vie.

Projets d'implication sociale

- Comité de jeunes
- Festival du Petit Village de Yamachiche
- Concours *Un projet à ton image*
- Développement du projet artistique de Geneviève Richard
- Activités à la Résidence des Prés
- Animation de midis jeux

Représentations

Présences sur des tables locales | 10

Présences sur des tables régionales | 5

Autres comités ponctuels

Comité prévention cannabis

Comité participation citoyenne

Comité sur la crise du logement

Autres représentations

Marché public de Yamachiche | Festival de la Galette de Sarrasin | Rencontre avec Mme Louise Chabot (députée du Bloc québécois) | Rencontre avec M. Simon Allaire | Forum Habitation | Différentes AGA des partenaires | Rencontres avec partenaires | Activités de la CCIMM | Souper-bénéfice pour l'Escouade itinérance | Activité ISO-RH | Participation à la journée ISO-RH | Rencontre avec les élus des 17 municipalités | Rencontre avec les étudiants de 1ère année en techniques d'éducation spécialisée du Collège Laflèche

Préparation aux élections

- Atelier sur les élections provinciales
- Rencontres avec les candidats aux élections provinciales
- Visite de l'Assemblée nationale

Gouvernance

- Formation de quelques membres du CA du CJE sur les rôles et responsabilités d'un administrateur
- Mise à jour du cartable de l'administrateur du CJE
- Sensibilisation des partenaires à l'importance d'accueillir des jeunes au sein de leur CA

Environnement

Achat de crédits carbone pour notre AGA et autres activités de l'année





AUTRES PROJETS

PLACE AUX JEUNES ADOS

Place aux jeunes ados a pour objectif de développer le sentiment d'appartenance envers la MRC des jeunes âgés de 14 à 17 ans. En leur faisant découvrir les multiples possibilités d'emploi et les différents avantages à s'installer en région, avant leur départ à l'extérieur de la MRC de Maskinongé, pour poursuivre leurs études postsecondaires, nous souhaitons leur donner envie d'envisager leur avenir ici.

Jeunes rencontrés lors d'un atelier sur la MRC de Maskinongé | 46

ALTITUDE

Ce projet, financé par le CIUSSS, vise à prévenir la dépendance et à promouvoir les facteurs de protection par la mise en place d'activités valorisantes et stimulantes (en individuel ou en groupe) pour des jeunes âgés de 14 à 35 ans. L'objectif est de leur faire prendre conscience qu'ils sont capables de surmonter les obstacles que la vie leur apporte.

Nombre de participants | 7

Nombre d'activités réalisées | 23



MES FINANCES, MES CHOIX

Ce programme d'éducation financière s'adresse aux personnes qui ont de multiples décisions financières à prendre au cours de leur vie. Par une approche participative et dynamique, ce sont 17 ateliers (budget, surendettement, crédit, biens de consommation, etc.) qui peuvent être offerts et ce, gratuitement.

Nouveaux participants | 149

Nombre total de participants | 572

Ateliers offerts | 51

Nombre d'heures dispensées | 919



EMPLOYEURS

POTENTIEL RH

Le projet POTENTIEL RH offre un accompagnement sans frais aux employeurs de la MRC de Maskinongé qui souhaitent outiller leurs superviseurs RH afin de composer efficacement avec les employés présentant diverses problématiques. Par des formations et des consultations individuelles, les responsables RH développent des stratégies de gestion adaptées pour faire rayonner les forces des membres de leur équipe. Cette initiative concertée est réalisée avec l'implication de la CDC MRC de Maskinongé, du Centre l'Étape, du SIT Louiseville et de l'Avenue Libre.

Nombre de superviseurs en ressources humaines accompagnés durant l'année | **46**

Nombre d'employeurs participants | **14**

Nombre d'individus vulnérables maintenus en emploi | **33**

Nombre de références vers les ressources du territoire | **38**

Le projet Potentiel RH est réalisé par les Alliances pour la solidarité, en collaboration avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.



EMPLOYEURS

COMITÉ FORMATION ET ACTIVITÉ ISO-RH

Le comité ISO-RH a organisé des activités et des formations pour les employeurs de la MRC de Maskinongé. Ce comité vise à les soutenir dans la gestion, le recrutement et la formation de la main-d'œuvre ou pour tout autre besoin auquel ils désirent avoir du soutien. Nous tenons à souligner l'implication de différents partenaires tels que le Bureau de Services Québec de Louiseville (Services Québec Mauricie), la MRC de Maskinongé, la SADC de la MRC de Maskinongé et la Chambre de commerce et d'industrie de la MRC de Maskinongé, en plus du CJE MRC de Maskinongé.

Déjeuner-formation | **75 personnes (4 activités)**

Événement annuel ISO-RH | **23 personnes**

AFFICHAGE DE POSTES

Les employeurs de la MRC de Maskinongé ont la possibilité de soumettre leurs offres d'emploi qui sont, par la suite, publiées directement sur notre site web.

Nombre de postes affichés durant l'année | **193**



25 ANS DU CJE



Pour célébrer les 25 ans du Carrefour jeunesse-emploi, nous avons fait un nouveau visuel pour annoncer fièrement notre anniversaire de création. Ce visuel a été décliné sous plusieurs formes soit un nouveau logo, une bannière pour notre rampe d'escalier, un coroplast et des objets promotionnels.

Refonte du site web

Le site web du CJE a été actualisé selon les axes de services offerts. Il est plus convivial et facilite grandement la recherche des internautes. De plus, plusieurs outils ont également été ajoutés dans notre section *Réussite éducative* pour outiller rapidement notre clientèle sur différentes problématiques.



Activité familiale au Carnaval de Maskinongé

Suite à la création d'un comité jeunes ayant pour mandat l'organisation d'une activité par et pour les jeunes, un rallye d'activités a été organisé et réalisé lors du Carnaval d'hiver de Maskinongé. Les membres du comité ont créé et animé les différentes activités tout au long de la journée, tout en représentant le CJE et ses services aux citoyens.

Salle immersive dans les écoles du territoire

Sous une thématique de camping, les élèves ont eu l'occasion de vivre une salle immersive où les chansons au bord du feu et les guimauves leur ont permis de décrocher le temps d'un dîner. Un concours a également été réalisé à travers les 3 écoles secondaires du territoire pour remercier les jeunes de participer aux activités du CJE.



Dîner des employeurs de la MRC de Maskinongé

8 participants représentant 5 employeurs se sont déplacés pour découvrir les services que le CJE offre aux employeurs. Découlant de cette activité, une tournée des employeurs a été réalisée individuellement afin de parler du Carrefour jeunesse-emploi.

Achat d'immeuble

Grâce à la subvention «Programme d'aide financière aux infrastructures jeunesse», octroyée par le Secrétariat à la jeunesse, nous avons pu, le 16 décembre 2022, procéder à l'achat de l'immeuble que le CJE abrite depuis 2008. Un projet d'agrandissement est prévu pour l'été, afin d'être en mesure d'accueillir toute l'équipe du CJE et la clientèle sous un même toit.



PROMOTION

Médias sociaux



Utilisateurs | 7 718
Nouveaux utilisateurs | 7 644
Sessions | 10 386
Pages vues sur le site web | 25 711



Mentions « J'aime » | 219
Nombre de publications | 188
Nombre de visites sur la page | 3 740
Couverture | 60 201



Nombre de publications | 5
Nombre de nouveaux abonnés | 40



Nombre de nouveaux «followers» | 46
Nombre de publications | 78
Nombre de visites sur le profil | 315
Couverture dans l'année | 1370

Autres publicités

Publicités, blogues, articles et vidéos

Nombre de parutions dans les bulletins municipaux | 7
Articles ou publicités dans les journaux | 13
Articles ou publicités dans les journaux électroniques | 19
Publicité à la radio | 1
Parutions sur les sites web des stations de radio | 2

Cyberbulletins

Nombre d'envois aux partenaires | 4
Nombre d'envoi aux jeunes | 1

Personas

Bottin téléphonique
Mobilier urbain du parc Tricentenaire
Affiches dans les abribus de la Corporation de transports collectifs de la MRC de Maskinongé
Calendrier municipal 2023 distribué aux citoyens de la municipalité de Saint-Alexis-des-Monts



Autres promotions

Dépliant dans les paniers de Noël remis par différentes ressources de la MRC de Maskinongé
Napperon du restaurant Ben & Filles
Guimauve géante dans le cadre du «Party de guimauves» de Saint-Paulin
Publicité à l'aréna de Louiseville
Album des finissants de l'école secondaire l'Escale de Louiseville



FINANCEMENT ET PARTENAIRES

Merci à tous nos partenaires pour leur apport ainsi que leur soutien offerts tout au long de l'année. Cela nous permet d'offrir des services et des projets de qualité aux jeunes adultes.

Partenaires financiers

Avec la participation financière de:

Québec 

 Desjardins

Financé en partie par le gouvernement
du Canada dans le cadre de la Stratégie
emploi et compétences jeunesse

Canada 

Place
aux **Jeunes**
en région

MRC
Maskinongé

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
de la Mauricie-et-
du-Centre-du-Québec

Québec 

Bureau de Services Québec de Louiseville

SADC - Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Maskinongé

Monsieur Simon Allaire, député de Maskinongé à l'Assemblée nationale

Monsieur Yves Perron, député de Berthier-Maskinongé à la Chambre des communes

Centre de services scolaire de l'Énergie

Centre de services scolaire du Chemin-du-Roy

Qu'as-tu apprécié le plus au CJE?

« L'accueil et le professionnalisme de l'équipe! »

« Ma conseillère était très à l'écoute lors de nos rencontres. J'ai beaucoup apprécié le service que j'ai reçu! »

« Ma conseillère m'a donné des outils pertinents qui me serviront pendant et après nos rencontres. »

« La démarche m'a permis de me comprendre mieux moi-même. Le côté humain est très présent. »



Emploi

L'emploi se réfère à l'activité rémunérée qui permet de gagner sa vie. Cela peut être un travail à temps plein ou à temps partiel, dans le secteur public ou privé. Il existe également des emplois saisonniers ou temporaires. La recherche d'emploi peut être facilitée par des agences de recrutement, des sites internet spécialisés, des réseaux professionnels ou des salons de l'emploi.

Études

Acquisition de connaissances en se consacrant à l'apprentissage d'un sujet particulier.

Projets

Volontariat

Employeurs

Opportunité

Une opportunité est une situation qui offre une possibilité favorable ou avantageuse pour atteindre un but ou réaliser quelque chose.

Réussite éducative

La réussite éducative fait référence à l'ensemble des conditions qui permettent aux élèves de réussir leur parcours scolaire et de s'épanouir dans leur vie personnelle et professionnelle. Cela peut inclure des mesures telles qu'un accès équitable à l'éducation, des programmes de soutien pour les élèves en difficulté, un environnement d'apprentissage positif et inclusif, et des partenariats entre les écoles, les familles et les communautés.

Entrepreneuriat

Engagement social

Vie en région

Écocitoyenneté

L'écocitoyenneté est un comportement responsable qui vise à préserver l'environnement et à réduire notre empreinte écologique. Cela implique notamment de réduire les déchets, de consommer de manière responsable, de privilégier les transports en commun ou les modes de transport doux, de protéger la biodiversité, etc.

Bénévolat

Le bénévolat est l'activité de donner son temps et ses compétences de manière volontaire et non rémunérée pour aider une cause ou une organisation.

Persévérance

École

Orientation

Plein potentiel

Éducation financière

Partenariat

Merci à Écriture magique de Canva pour les définitions